



第 8 項：促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作。

明緯提供良好的薪資福利及優質的工作環境，促進產業經濟成長並保障員工的權利。

薪酬優於同業 (詳細請參閱永續報告書 P88)

明緯提供高於同業平均水準之薪資，2020 年大學電機/電子系畢業起薪標準 46,800 元，大學非電機/電子科系畢業薪標準 41,400 元，新進作業員起薪標準 28,800 元(與台灣最低薪資比為 1.21:1)，再依每年營運狀況及個人表現發放績效獎金及年終獎金。

項目	TW	GZ	SZ
男女敘薪比例	1:1		
基本薪資與當地基本薪資比例	1.21:1	1.48:1	1.54:1

人員續用率 (詳細請參閱永續報告書 P74)

KPI	目標值	2019	2020
間接人員續用率	80	89.25	82.87
直接人員續用率	70	77.14	66.98

員工福利 (詳細請參閱永續報告書 P92-97)

2001 年成立明緯職工福利委員會，由公司額外提撥薪資 0.5% 做為員工福利金。

生育補助：結婚生育補助、子女教育補助、未滿三歲育兒津貼、子女獎學金

節慶慰問：三節禮品、水果禮盒、生日禮金、開工紅包、慶弔傷病慰問、急難救助

樂活職場：旅遊補助、伙食補助、部門基金、尾牙活動、社團活動、特別活動

休閒設施：運動中心、活動中心、籃球場、空中菜園、撞球室、集哺乳室

健康促進：兩年一度健康檢查、特約醫生服務、專職場護、母性健康保護、戒菸/減重活動

員工保險：除依法辦理各項員工保險外，額外提供員工團體保險